



Tercera reunión anual GDMDS 2013. 5 de septiembre

Trabajos de grupo: Círculos de diálogo (duración 30 minutos)

Se formaron seis grupos con representantes de cada sector.

Objetivo: recoger las recomendaciones por parte de todos los participantes a las empresas, Estado, comunidades, ongs, universidades y consultores para enfrentar la crisis en la minería.

Principios resaltados para este diálogo:

- Escucha atenta, generosa y paciente mientras el compañero toma la palabra.
- Tolerancia a las opiniones distintas, ninguna idea reemplaza a la otra

GRUPO N° 1

Facilitador: Zuider Zamalloa

Apoyo: Erika Collado

Participantes:

1. Nelly Villanueva
2. Alison Hange
3. Alfredo Bambaren
4. Richard Stoddart
5. Augusto Mallqui Medina
6. Rafael Valencia Dongo
7. Paul Pilco
8. Raúl Benavides
9. Alicia Condori
10. Lisseth Roque
11. Lorenzo Cappa
12. Karina Quispe
13. Omar Elias
14. Rene Cayo
15. Jose Reátegui
16. Juan Rozas



Tercera reunión anual GDMDS 2013. 5 de septiembre

- 17. Consuelo Plasencia
- 18. Jorge Chávez
- 19. Mónica Belling

SUGERENCIAS A LA COMUNIDAD

- Empoderamiento de la comunidad
- Reforzar sus capacidades de exigibilidad de derechos pero de cumplimiento de deberes
- Impulsar reformas normativas del uso del canon para proyectos de desarrollo local y diversificación económica.
- Generar una cultura de ahorro.

A LA EMPRESA

- Campaña de información sobre la situación real del sector minero (situación económica y social sincera)
- Acercamiento entre gobiernos regionales y empresas para promover proyectos de desarrollo, de impacto regional (asociarse gob. Reg y empresa)
- Orientar fondos a agricultores pequeños
- Mejorar la capacidad de información en las comunidades sobre los EIAs y zonas de influencia indirecta.
- La empresa debe generar más confianza con los demás actores para mejores procesos de negociación.
- Alianzas estratégicas con las universidades para fomentar las capacidades y mejorar la calidad de los proyectos.
- Mejorar los equipos de relaciones comunitarias y apliquen el diagnóstico social comunitario. (dimensión multidisciplinaria)
- Compromiso

AL ESTADO

- Combatir la corrupción



Tercera reunión anual GDMDS 2013. 5 de septiembre

- Mejorar la presencia del estado en los lugares mas alejados y recoger experiencias exitosas.
- Mejorar las capacidades de innovación científica y tecnológica para aprovechar mejor los recursos.
- Normatividad ambiental más clara y menos engorroso
- Mejorar las condiciones de estabilidad jurídica nacional.
- Educación en participación y ciudadanía.
- Estimular otros sectores económicos.
- Adecuada fiscalización del uso del canon
- Proyectos de desarrollo integrales y que recojan las necesidades del estado, comunidad y empresa.
- Modificar la ley de gravamen minero.

GRUPO N°2

Facilitador: Rodrigo Arce

Apoyo: Jimena Cucho

Integrantes:

1. Guadalupe Eto
2. Josselyn Bobadilla
3. Jorge Ardila
4. Ruperto Uceda
5. Florentino Laime
6. Omar Abanto Cruz
7. Leopoldo (Mallay)
8. Belén flores
9. Carlos Grey
10. Olinda Orozco
11. Walter Verde
12. Jorge Falla
13. Felix Laura
14. Isabel Navarro
15. Máximo Gallo



Tercera reunión anual GDMD 2013. 5 de septiembre

16. Federico Gamarra
17. Jorge Luis Puañ
18. Mario Bringas
19. Javier Alarcón

AL ESTADO:

- Aclarar el mecanismo de pago por impuesto para hacer obras.
- Mejorar la información sobre las concesiones.
- Modificar la distribución del canon y favorecer su orientación estratégica.
- Informar sobre aspectos positivos y negativos de las inversiones.
- Mayores inversiones en educación superior y técnica.
- Que los programas sociales sean realmente estratégicos.
- Priorizar proyectos en corto y mediano plazo por la crisis mineras vía las mesas de desarrollo.
- Retomar y profundizar el proceso de descentralización que quedó trunco

A LA EMPRESA:

- Mejorar los procesos de información, participación y consulta a las comunidades.
- Repensar los mecanismos de la distribución de beneficios.
- Desarrollar procesos de comunicación culturalmente pertinentes y transparentes.

A LAS COMUNIDADES:



Tercera reunión anual GDMDS 2013. 5 de septiembre

- Desarrollar mecanismos de vigilancia y control social para la lucha contra la corrupción al interior de la comunidad.
- Desarrollar mecanismos internos para mejorar la gestión económica de los recursos procedentes de las mineras transferencia y rendición de cuentas

A LAS ONGS:

Desarrollar mecanismos para la implementación de actividades productivas y de servicios alternos.

A LAS UNIVERSIDADES:

Profesionalizar la carrera de relaciones comunitarias.

Que realmente trabajen en función de la equidad y desarrollo sostenible.

A LOS CONSULTORES:

Ejercer sus trabajos con ética, sobre todo cuando hacen trabajos de intervención en poblaciones.

GRUPO 3

Facilitadora: Cándida Meneses

Apoyo: Karen Oba

Integrantes:

1. Gerónimo Lopez
2. Gloria Almendariz
3. Angel Espinar
4. Miguel Angel rivera
5. Ricardo Tavera
6. Wilfredo Vilca
7. Alan Valera
8. Luis Torres
9. Diego Gamarra



Tercera reunión anual GDMD 2013. 5 de septiembre

10. Katherine Maldonado
11. Mónica Alpaca
12. Ofelia Samañamud Vicente
13. Ada Pango
14. Dario Zegarra
15. Dante Huayhua
16. Carlos Correa
17. Juan Luis Ubilluz
18. Guillermo Dacyl
19. Gonzaga Guevara

RECOMENDACIONES

- **ESTADO**
- Implementar oficinas especializadas y descentralizadas en la atención de conflictos.
- Informar adecuadamente la ley de consulta previa
- Clarificar los conceptos, roles y mecanismos de articulación con otros instrumentos de participación ciudadana.
- Inversión en Educación y salud en zonas alejadas
- Tener un plan nacional de educación y salud

EMPRESAS

- Contratación de personal de RR.CC. que tengan un adecuado manejo del tema.
- Formar facilitadores para el autodesarrollo local.
- Que las empresas estén alineadas al tema de gestión social y desarrollo.
- Fortalecimiento de capacidades del personal de la empresa haciendo pasantías a comunidades.
- Mayor esfuerzo en generar y construir confianza.
- Las empresas deberán tener ISO 26000 y EITI
- El estado y la empresa deben tener políticas de responsabilidad social sean empresas exploradoras y/o empresas que van a continuar con la actividad
- Que la empresa y la comunidad generen mecanismos de diálogo.



Tercera reunión anual GDMDS 2013. 5 de septiembre

SOCIEDAD CIVIL

Lideres con capacidades desarrolladas, organizados y legitimados.

ONG´S

Desarrollar capacidades en líderes y comunidades con un enfoque de desarrollo sostenible.

GRUPO 4

Facilitadora: Rocío Barrantes

Apoyo: Karla Castillo

Integrantes:

1. Fernando Sánchez
2. Elena Espinoza
3. Rocío del Aguila
4. Pablo Salazar
5. Oscar Frías
6. Nelson Alvarado
7. Hernán Puicón
8. Guisela Padilla
9. Ramón Pachas
10. Synara Sánchez
11. Fransico Catacora
12. Miguel Herrera
13. Luis Barrenechea
14. Enrique Nolte
15. Humberto Olaechea
16. Raquel Valdivia
17. César Sáenz
18. Renzo Ordoñez

FACTORES



Tercera reunión anual GDMDS 2013. 5 de septiembre

- Capacidades limitadas de las instituciones, muy débil: estado, empresa y sociedad
- Competencias poco claras y definidas.
- Impacto en el desarrollo de las comunidades.
- Centralismo
- No hay mercados internos
- Corrupción, valores, desconfianza
- Falta de planificación del desarrollo a nivel nacional
- Bajo nivel educativo
- Educación no acorde a las diversas realidades.
- No se han priorizado las políticas para mejorar la inversión
- **ESTADO**
- Combatir la corrupción
- Ordenamiento territorial y planeamiento concertado
- Descentralización fiscal económica
- Definir las competencias
- Promover cultura de derechos y deberes
- Servicios de calidad, acceso para todos
- Fortalecer capacidad de gestión a todo nivel
- Cumplir con la normatividad.
- Transparencia y R.C.
- Mejorar la distribución del canon.

EMPRESAS

- Nueva minería con RSE y buena fe, transparencia
- Responsabilidad social y ambiental
- RSE incorporado como principio política corporativa
- Mejorar las relaciones con las comunidades.
- Cumplir la normatividad
- Orientar la inversión social a desarrollar capacidades gubernamentales.
- Priorizar al equipo de relaciones comunitarias, toda la gestión social
- Mejorar la tecnología para bajar costos
- Mantener el compromiso y el respeto a las comunidades.
- Diálogo vinculante.
- Compartir responsabilidad.



Tercera reunión anual GDMDS 2013. 5 de septiembre

SOCIEDAD, ONG

- Manejo información, conocimiento mayor de la realidad
- Compromiso ciudadano
- Asumir responsabilidades
- Actitudes proactivas
- Respeto a los acuerdos
- Mejorar la comunicación con toda la comunidad
- Mejorar la capacidad de organización
- Respeto a las instituciones
- Tolerancia, respeto
- Transparentes, vigilantes
- Formalizarse
- Cambiar la relación de ser transaccional a alianzas
- Cambio de mentalidad de dependientes a actores de desarrollo
- Informarse mas de la actividad minera.

GRUPO 5

Facilitador: Alex Ramírez

Apoyo: Omar Varillas

- Enfocar el problema a partir de las 3 actores (empresa, estado y comunidad)
- Incertidumbre sobre la crisis
- Problemas de corrupción y vigilancia
- Reducción de gastos por parte de las mineras
- Mejorar la distribución del canon y mejorar la inversión
- Empresas, revisar sus costos de explotación
- Inversión en temas socio-ambientales
- Desafíos y riesgos que la minera enfrenta, nuevo enfoque minero



Tercera reunión anual GDMDS 2013. 5 de septiembre

- Fomentar el desarrollo sostenible en su área de influencia
- Exhaustivos análisis de la actualidad
- Estabilidad jurídica
- Cumplimiento de las leyes
- Responsabilidad social tarea de todos
- Irresponsable labor de Gob. Regionales
- Falta de información sobre la crisis
- Campañas de educación
- Buenas relaciones entre empresa, estado y sociedad
- Difusión de los beneficios que trae la inversión minera
- Leyes apropiadas con políticas publicas
- Conocimiento vivencial – pasantías
- No se sabe el beneficio económico y social para las comunidades
- Papel pro positivo de las ONG´s
- Crear una red universitaria de Amautas Mineros para educar a la sociedad peruana en minería
- Divorcio de la educación
- Valor agregado a los minerales, generar una industria manufacturera
- Fiscalización estatal no contribuye con la mitigación de conflictos
- Respeto a las cabeceras de cuenca
- Ordenamiento territorial
- Zonificación económica estratégica
- Evasión de responsabilidades por parte del estado
- ¿cómo vencer la desconfianza? Involucrándonos entre todos
- Crisis de valores
- Capacitación permanente de líderes

GRUPO N° 6

Facilitador: Esteban Quevedo

Apoyo: Marilú Romero

Integrantes:

1. Bryan ramos Espejo
2. Victoriano Obispo
3. Ivan Ormachea
4. Isaac Ríos



Tercera reunión anual GDMDS 2013. 5 de septiembre

5. Edwin Guzmán
6. Melissa Monzón
7. Richard Vargas
8. Alexander Santos
9. Crisela Murrugara
10. Wilmer Rivera
11. Mauricio flores
12. Dante Pinto
13. Ariela Arana
14. Efrain Mamani
15. Víctor Laguna
16. Libia Benavides
17. Silverio Ruiton
18. Cesar Tocto

EMPRESA

- Tranquilidad y serenidad
- Mayor acercamiento a las comunidades – relacionamiento cotidiano
- Ajuste de gastos por parte de las empresas
- Prevenir los conflictos tanto por parte de las empresas como el estado
- Las empresas no solo deben de decir sino también deben de ser responsables verdaderamente.
- Cuidado de los mensajes
- Comunicación horizontal
- Integración mutua entre la empresa y la comunidad
- Trabajo conjunto entre empresa y estado
- Generar encuentros multiactores
- Reflexión sobre los fondos de la minería
- Maximizar sistemas de medios de información en todo nivel (transparentes y adecuados)
- Responsabilidades compartidas garantizando la participación de los pueblos en la elaboración, ejecución y evaluación.

ESTADO



Tercera reunión anual GDMDS 2013. 5 de septiembre

- Informar sobre sus competencias
- Mejorar calidad de servicios}
- Promover la participación ciudadana
- Agilizar procesos de gestión
- Crear un sistema de información articulados liderado por el gobierno nacional.
- Informar sobre la real dimensión de la crisis
- Facilitar las inversiones, considerando la responsabilidad social

COMUNIDADES

- Asumir rol de promotores de desarrollo
- Formar líderes y fortalecer sus capacidades.
- Líderes propositivos

ONG´s

- Fortalecer la acción del estado
- Mostrar transparencia y responsabilidad
- Ser neutral y facilitar procesos de desarrollo
- Empoderar de forma constructiva

UNIVERSIDAD

- Involucrarse en el desarrollo de los pueblos
- Promover dialogo
- Realizar investigación